

BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01.01.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

VISTA la propria determinazione n. 297 del 28 novembre 2018;

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

VISTI:

- i contratti collettivi nazionali di lavoro 31 marzo 1999, 1° aprile 1999 e 22 gennaio 2004
- l'articolo 16 del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali, stipulato in data 21/05/2018, che stabilisce un periodo minimo di permanenza di ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento, per poter accedere alla progressione economica orizzontale;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni - autonomie locali;

VISTO il verbale di contrattazione decentrata in data 16.12.2017, con cui sono stati tra l'altro definiti i criteri per l'attribuzione delle P.E.O. - Progressioni Economiche Orizzontali;

VISTO altresì l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";

RENDE NOTO

che è indetta, ai sensi del combinato disposto dell'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 e dell'art. 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, la procedura selettiva per le progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale di Categoria "C" e "D" del Comune di Valle di Cadore, con decorrenza giuridica ed economica al 1° gennaio 2018.

1. Posizioni economiche attribuibili

con la selezione di cui sopra potranno essere attribuite al personale dipendente appartenente alle categorie "C" e "D" le seguenti nuove posizioni:

- N. 1 posizione D3, riservate al personale in posizione D2;
- N. 1 posizione C4, riservate al personale in posizione C3;

2. Requisiti per l'ammissione

Per la partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

- a) essere in servizio alla data del 01.01.2018;
- b) essere in possesso alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento (2018) del requisito minimo di permanenza nella posizione in godimento pari a ventiquattro mesi;
- c) non aver ottenuto una valutazione insufficiente per la prestazione lavorativa svolta negli ultimi due anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore;
- d) non aver ricevuto sanzioni disciplinari di qualsiasi natura nell'ultimo biennio;

3. Modalità e termini per la presentazione della domanda

La partecipazione alla selezione avverrà mediante presentazione di formale istanza di partecipazione a seguito di pubblicazione dell'avviso di selezione utilizzando il modello in allegato al presente avviso. La domanda dovrà pervenire entro le ore 12.00 del 7 dicembre 2018;

4. Attribuzione dei punteggi, graduatoria ed inquadramento

Ai fini dell'attribuzione delle nuove posizioni economiche, sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, saranno valutati i seguenti elementi, con il punteggio massimo a fianco di ognuno indicato:

- a) Servizi prestati - punti 20;
- b) Risultati conseguiti - punti 20;
- c) Impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento alle prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e di aggiornamento - punti 20;
- d) Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità - punti 20;
- e) Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro - punti 20.

La metodica valutativa avrà come fondamento un sistema numerico volto ad assegnare, a ciascun elemento d'apprezzamento individuato, uno specifico valore numerico, che andrà ad individuare il punteggio finale di ciascun candidato. Il punteggio minimo da conseguire per concorrere alla posizione economica successiva risulta pari a 70 (settanta).

Gli elementi indicati al punto 2) saranno rilevati direttamente dal fascicolo personale dei dipendenti, con metodologie ad hoc attivate dall'ente stesso.

La valutazione sarà effettuata sulla scorta degli elementi individuati al punto 4), con successiva approvazione di apposita graduatoria, distintamente per ogni nuova posizione economica attribuibile.

In caso di parità di graduatoria, la progressione economica è attribuita al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° gennaio 2018;

5. Informativa sulla privacy

Ai sensi dell'art. 13, del D.lgs n. 196/2003 e s.m.i, si rende la seguente informativa: i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

- 1) espletamento della procedura selettiva;
- 2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati nei limiti previsti da leggi o da regolamento.

Il titolare del trattamento dei dati e responsabile del procedimento è il Comune di Valle di Cadore.

In qualità di interessato, il candidato, in ogni momento potrà far valere tutti i diritti garantiti dall'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003 ed s.m.i., inoltrando apposita richiesta.

6. Pubblicazione

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line e nel sito internet istituzionale, www.comune.valledicadore.bl.it nella sezione Amministrazione Trasparente-bandi di concorso per 10 giorni consecutivi.

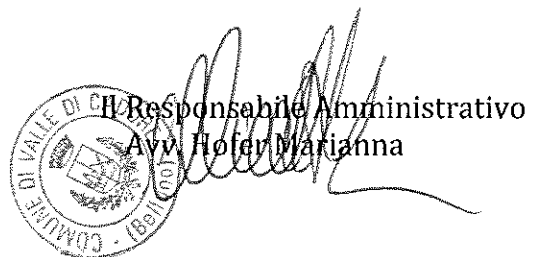
7. Norme finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Valle di Cadore, 28 novembre 2018

Il Responsabile Amministrativo
Avv.hofer Marianna



Allegato: schema di domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche orizzontali

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Al Responsabile
del Servizio Amministrativo
del Comune di Valle di Cadore
Piazza 1° Gennaio 1819, 1
32040 VALLE DI CADORE (BL)

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2018. Bando approvato con determinazione n. del del Responsabile del Servizio Amministrativo.

Il /La sottoscritto/a _____
nato/a _____, il _____,
codice fiscale _____,
residente a _____ (Prov. _____),
in Via _____ n° _____,
telefono n° _____, cellulare n° _____,
indirizzo e-mail _____,
indirizzo pec _____,
visto l'avviso di selezione di cui all'oggetto,

CHIEDE

- Di partecipare alla selezione bandita con determinazione n. ... deldel Responsabile Amministrativo.
- Di rivolgere le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo (informazioni da rendere solo se diverse da quelle precedentemente riportate):

Città _____ (Prov. _____), Via _____ n° _____,
telefono n° _____, cellulare n° _____,
indirizzo e-mail _____,
indirizzo pec _____,

e, a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

di essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione.

Si esprime altresì con la sottoscrizione della presente domanda, il consenso al trattamento dei dati personali, ed eventualmente sensibili, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 per l'espletamento della procedura per le progressioni economiche orizzontali.

E' possibile allegare alla presente ogni ulteriore documentazione che il candidato ritenga utile ai fini della selezione.

Data _____

Firma _____