

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 secondo cui:

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche;

CONSIDERATO, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D.Lgs. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;
- la collocazione nella fascia di merito alta, ex art. 19, comma 2, lett. a), del D.Lgs. n. 150/2009 per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche;

ATTESO CHE con Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale è stata approvata la disciplina delle progressione economiche orizzontali del personale 2017-2018;

RITENUTO di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente e farne parte integrante e sostanziale;
- dare atto che può beneficiare dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali un contingente non superiore al 34 per cento delle risorse stabili e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;

ACCERTATA l'insussistenza, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, di cause di conflitto d'interesse, anche potenziale;

DATO CHE del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3, del D.L. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012;

VISTI:

- il CCNL 31 marzo 1999; l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004;
- il CCDIT che ha approvato la disciplina delle progressione economiche orizzontali del personale per il periodo 2017-2018;
- il D.Lgs. n. 267/2000, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126/2014, ed in particolare gli articoli 183 comma 5, e 184, e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato della contabilità finanziaria, allegato 4/2;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- la normativa vigente in materia;

DETERMINA

1. di considerare la premessa quale parte integrante e sostanziale di questo atto;
2. di costituire due nuove posizioni economiche, rispettivamente nella categoria "C" – posizione C4 e "D" – posizione D3;
3. di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto;
4. di approvare il Bando per la progressione economica orizzontale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale fino ad un massimo del 34 per cento delle risorse stabili e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Avv. Marianna Hofer



COMUNE DI VALLE DI CADORE

PROVINCIA DI BELLUNO

DETERMINAZIONE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Attestante la copertura finanziaria - art. 151, comma 4, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267



IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO

Avv. Marianna Hofer

Valle di Cadore, 28 NOV. 2018

N. 297 del 28 novembre 2018

AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

Oggetto: ***PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2018. APPROVAZIONE
BANDO E MODELLO DOMANDA***